

# Gespreksvragen voor het jaargesprek



## Jij & je werk in de kerk:

Wat zijn je hoogtepunten van afgelopen jaar?

Wat zijn je dieptepunten van afgelopen jaar?

Hoe ervaar je de samenwerking met de verschillende teams?

Wat vertel je over je werk als je op een verjaardag zit?

Wat vertel je over je werk aan de mensen die dichtbij staan?

Wat vertel je over je werk op social media?

Wat vertel je over je werk aan de Heer?

Wat zie je als je sterke punten?

Wat zie je als je verbeterpunten voor het komende jaar?

Waar geniet je vooral van?

Welke taken ontnemen jou energie?

Wat zijn je ambities voor het komende jaar?

- Huidige functie behouden
- Uitbreiding van de huidige functie
- Minder werken
- Andere functie binnen de gemeente
- Een functie buiten de gemeente

Welk cijfer geef je de voldoening die je uit je werk haalt?

Hoe aanvaardbaar vind je dit cijfer?

Wat kan de oudstenraad voor je betekenen om dit cijfer omhoog te krijgen?

Hoe kijk je terug op het bespreken van de preken? (zie paragraaf 9.1 uit Feedback in de kerk)

## Tijdbesteding:

Hoe ziet jouw weekschema eruit? (Tip: bespreek drie weekschema's van de afgelopen tijd met elkaar)

Hoeveel uren besteed je gemiddeld aan:

- Spreken
- Pastoraat
- Onderwijs & toerusting
- Contacten binnen de kerk
- Contacten met andere kerken
- Contacten buiten de kerk

*Deze vragenlijst is onderdeel van het hoofdstuk Een feedbackstructuur voor betaalde werkers in het boek Feedback in de kerk van Paulien Vervoorn. Je mag het werkblad kopiëren als je hier geen veranderingen in aanbrengt. Wel veranderingen aanbrengen? Neem contact op!*

# Gespreksvragen voor het jaargesprek



## Vervolg tijdbesteding:

Hoe maak je tijd vrij voor je omgang met God?

Hoeveel heb je verzuimd afgelopen jaar?

Hoe is je verhouding tussen werk en vrije tijd? Wat zeggen de mensen hierover die dichtbij je staan?

Welke nevenfuncties heb je?

## Visie voor de gemeente:

Wat zijn jouw idealen voor de gemeente voor het komende jaar?

Welke rol zie jij daarin voor jezelf?

Welke feedback krijg je uit de gemeente?

Wat merk jij van de verwachtingen van gemeenteleden? Kun je die wel of niet waarmaken? Hoe ga je daarmee om?

## Nascholing:

Wat zijn je behoeften voor nascholing voor het komende jaar?

Heb je behoefte aan coaching? Op welk gebied?

Heb je behoefte aan een vorm van geestelijke begeleiding?

## Koers bepalen (Leg de afspraken vast):

Welke actiepunten vloeien voort uit dit gesprek?

Wie?	Wat?	Waar?	Hoe?	Wanneer?